

PLAN DE MEJORAMIENTO EDUCATIVO (PME) 2018



PLAN ANUAL



Estimados Padres y Apoderados

Presentamos a ustedes el Plan de Mejoramiento Educativo año 2018, con sus respectivos objetivos, estrategias y acciones que nos permitirán entregar apoyos necesarios a nuestros estudiantes y avanzar hacia la mejora continua.

PEI



Visión

- Ser un colegio trascendente dentro de la comunidad, que aporte al desarrollo y pueda responder en forma oportuna y justa a las demandas educativas de San Carlos y sus alrededores.

Misión

- Formar en sus aulas, personas integrales, es decir, capaces de valorar la vida, de cultivar sanamente su cuerpo, su mente y de nutrir el espíritu con valores profundos, inspirados en la Iglesia Católica, y así desenvolverse con éxito y conciencia crítica en la sociedad.

Sellos



Formación Católica y Valórica

- Nuestra Comunidad Educativa busca formar personas integrales capaces de proyectar los valores que inspiran el Sagrado Corazón de Jesús a través de la formación Espiritual que se desarrolla en forma transversal en la sala de clases, actividades extraprogramáticas y vivencias comunitarias diarias.

Logros académicos

- Nuestra Comunidad Educativa acoge y orienta al estudiante para que desarrolle habilidades y competencias que le permitan ingresar a la Educación Superior y mantenerse en ella con éxito.

Sellos



Colegio Como Agente Protector

- Nuestra Comunidad Educativa ejerce un rol activo frente a las necesidades, riesgos y dificultades que puedan presentar nuestros estudiantes; otorgándoles seguridad, contención, afectividad y apoyo emocional; inspirados en las enseñanzas de nuestro Padre Fundador José Agustín Gómez Díaz.

Valores y competencias



Valores

- Amor
- Respeto
- Solidaridad
- Honestidad
- Responsabilidad.

Competencias

- Los miembros de la comunidad educativa deben desarrollar;
- ✓ Capacidad de comunicación efectiva y escucha.
- ✓ Mirada estratégica.
- ✓ Capacidad de integrar saberes conceptuales y valores incorporándolos en su quehacer diario.

Gestión pedagógica



OBJETIVO ESTRATÉGICO

FORTALECER LA GESTIÓN PEDAGÓGICA ORIENTADA A LA MEJORA DE LOS APRENDIZAJES DE LOS ESTUDIANTES EN COHERENCIA CON LAS ORIENTACIONES CURRICULARES Y A LAS DEFINICIONES DEL PEI.



ESTRATEGIAS

- Perfeccionamiento.
- Acompañamiento y retroalimentación de la gestión.
- Apoyo y retroalimentación al estudiante.

ACCIONES



Estrategias de transición educativa

- Se contará con un Plan en el que se incorporarán estrategias y acciones que permitan promover y resguardar un proceso educativo coherente para los estudiantes de NT1 , NT2 y 1º Básico, considerando para ellos la obtención de aprendizajes integrales y significativos.

Intercambio interno de experiencias exitosas

- Se programarán instancias en tiempos destinados a Coordinación de Ciclos y Áreas, durante el segundo semestre del año lectivo que permitan el intercambio de experiencias docentes centrado en metodologías y evaluación, en las distintas asignaturas considerando los niveles de NT1 a 4º de Enseñanza Media.

ACCIONES



Observación y retroalimentación de clases

- Se realizará observación y retroalimentación de clases incorporando los niveles de Pre Kínder a 4^o de Enseñanza Media; en el transcurso del primer y segundo semestre. En la que se utilizará pauta de observación ajustada al MBE. Así también, se realizará planificación semanal para evidenciar la aplicación del DUA. Para ello se asignarán 2 hrs no lectivas para su ejecución.

Perfeccionamiento continuo

- Se promoverá y gestionará la participación de los distintos miembros de la comunidad educativa en capacitaciones internas y externas, tales como congresos, talleres y jornadas de reflexión entre otros. Considerando el desarrollo de competencias según necesidades detectadas.

ACCIONES



Plan de monitoreo

- Se implementará un plan de monitoreo, lo que permitirá brindar los apoyos necesarios a los estudiantes que lo requieran; se considerará los resultados académicos y psicosociales analizados en los respectivos consejos de evaluación parcial e integral, considerando también los estudios de casos.

Reforzamientos Pedagógicos

- Se contará con un plan de reforzamiento pedagógico incorporando los niveles de 1º básico a 4º de Enseñanza Media en las asignaturas que lo requieran, según necesidades detectadas para ello se contratará docentes que apoyen este Plan

ACCIONES



Retroalimentación de aprendizaje

- Se programará retroalimentación de aprendizajes posterior a las evaluaciones sumativas, en las distintas asignaturas incorporando los niveles de Pre Kínder a 4^o de Enseñanza Media, con el objetivo de asegurar aprendizajes significativos.

Liderazgo



OBJETIVO ESTRATÉGICO

POTENCIAR EL DESARROLLO DE
COMPETENCIAS Y PRÁCTICAS DE LIDERAZGO
EFECTIVO DE LOS DISTINTOS
PROFESIONALES Y FUNCIONARIOS
EVIDENCIANDO LOS SELLOS
INSTITUCIONALES Y VALORES DEL PEI.



ESTRATEGIAS

- Procedimientos comunicacionales y de convocatoria.
- Cultura evaluativa.

ACCIONES



Áreas Pedagógicas

- Se implementarán planes por Área en cada una de las Coordinaciones; incorporando acciones alineadas al PEI y a los objetivos estratégicos del PME. Así también se asignarán recursos económicos para cada plan. Se realizará seguimiento y evaluación a acciones programadas por las respectivas Áreas.

Estrategias comunicacionales

- Se implementarán diversos medios comunicacionales tales como , Página Web, Papinotas, Facebook, ProEduca, entre otros, para entregar información relevante a la comunidad educativa, lo que permitirá avanzar hacia la mejora continua fortaleciendo la comunicación oportuna entre los miembros de la Comunidad Educativa convocatoria.

ACCIONES



Inducción a funcionarios nuevos

- Se realizará en el mes de marzo una jornada de inducción a funcionarios nuevos, para entregar lineamientos generales presentes en el PEI y en el Reglamento Interno. A los funcionarios que ingresen durante el año lectivo, se les entregará dicha información por escrito.

Jornada de Análisis

- Se programarán jornadas para analizar, socializar y evaluar: resultados educativos, de aprendizajes, eficiencia interna, planes por área y planes por normativa; lo que permitirá la toma de decisiones en forma oportuna.

Convivencia Escolar



OBJETIVO ESTRATÉGICO

PROMOVER LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD ESCOLAR EN EL PROCESO FORMATIVO INTEGRAL, EVIDENCIANDO EL SELLO COLEGIO COMO AGENTE PROTECTOR.



ESTRATEGIAS

- Actividades extraescolares.
- Desarrollo del sentido de pertenencia.
- Mecanismos de apoyo e incentivo.

ACCIONES



Actividades educativas y culturales

- Se promoverá la participación de los estudiantes en diversas actividades tales como: concursos, ferias, torneos, charlas, debates, giras culturales de estudio, entre otros. Considerando los niveles de Pre-Kínder a 4^o de Enseñanza Media

Alianza Familia- Colegio

- En el transcurso del segundo semestre se implementará programa para brindar ciclo de talleres. Será aplicado en reunión de padres y apoderados por docente a cargo del curso con material proporcionado por orientación. Con la finalidad de fortalecer una alianza entre las familias y el establecimiento.

ACCIONES



Bienestar al estudiante

- Se gestionará y entregará los recursos necesarios a los estudiantes que lo requieran, previa evaluación de Trabajadora Social, para cubrir sus necesidades de (vestuario, artículos de librería, calzado, colaciones, entre otros) lo que permitirá equiparar sus condiciones y el logro de aprendizajes requeridos.

Ceremonia de premiación

- Al finalizar el año escolar se realizará ceremonia de premiación con el fin de reconocer a los estudiantes por sus logros alcanzados: rendimiento, integral, mejor compañero y pastoral. Lo que permitirá potenciar el desarrollo integral de cada estudiante en los niveles de Pre-kínder a 3^o Enseñanza Media.

ACCIONES



Jornadas de autocuidado

- Se programarán dos jornadas de autocuidado durante el año lectivo con participación de docentes profesionales y asistentes de la educación. Con el fin de fortalecer el sentido de pertenencia y participación vivenciando el sello colegio como agente protector.

Talleres extraprogramáticos

- Se ejecutarán diversos talleres extra-programáticos enfocados en el desarrollo de diferentes habilidades e intereses, con la participación de estudiantes de Kínder a 4^o de Enseñanza Media. Se asignarán horas a docente encargado de coordinar y gestionar recursos, así también se asignarán recursos necesarios para la implementación de dichos talleres.

Gestión de Recursos



OBJETIVO ESTRATÉGICO

PROMOVER UN SISTEMA DE ADQUISICIÓN Y USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES AL SERVICIO DE LA CONCRECIÓN DEL PEI Y DEL PME.



ESTRATEGIAS

- Administración de recursos.
- Evaluación de desempeño.

ACCIONES



Adquisición de Recursos

- Se adquirirán los recursos de aprendizajes y equipamiento de apoyo pedagógico necesarios para la concreción de los objetivos estratégicos del PME considerando Protocolo establecido.

Autoevaluación del desempeño

- Se aplicará Autoevaluación de Desempeño a todos los funcionarios del establecimiento con la finalidad de reflexionar sobre su quehacer laboral y profesional. Para posteriormente establecer oportunidad de mejora personal que contribuyan a la concreción del PEI.

ACCIONES



Reconocimiento al buen desempeño

- En el transcurso del Segundo Semestre se socializará Pauta de Evaluación del Buen Desempeño para ser aplicada a docentes, profesionales y asistentes de la educación; considerando los lineamientos del PEI y Perfiles de cargo. Así también se reconocerá en ceremonia de premiación a los funcionarios destacados, con galvano y un incentivo económico.

Recursos humanos

- Se contratarán docentes, profesionales y asistentes de la educación; con el fin de brindar los apoyos necesarios a los estudiantes que lo requieran, según necesidades detectadas.